

ประวัติโดยสังเขปของกรรมการที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ



1. กรรมการที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งอีกหนึ่งวาระ

ชื่อ นายสุรพงษ์ ชูรังสฤษฏ์
 อายุ 53 ปี
 สัญชาติ ไทย
 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรม Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 52/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 3 ปี

ประสบการณ์

2549 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)

2545 – ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบสำนักงานใหญ่ ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)

2542 – 2544 รองผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ธนาคารดีบีเอส ไทยท努 จำกัด (มหาชน)

เสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการอื่น

บริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือ -ไม่มี-

การเข้าร่วมประชุมในปี 2550

คณะกรรมการบริษัท จัดการประชุม 9 ครั้ง เข้าประชุม 9 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ จัดการประชุม 6 ครั้ง เข้าประชุม 5 ครั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

กระบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา เนื่องจากปัจจุบัน บริษัท ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาคุณสมบัติในด้านต่างๆ โดยดูถึงความเหมาะสมด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทในช่วงที่ผ่านมา

ประวัติโดยสังเขปของกรรมการที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ

2. กรรมการที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งอีกหนึ่งวาระ

ชื่อ	นายสมเกียรติ วงศาโรจน์
อายุ	46 ปี
สัญชาติ	ไทย
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ (เกียรตินิยมอันดับ 1)



การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรม Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 3 ปี

ประสบการณ์

2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2548 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2548 – 2548	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2544 – 2548	ผู้จัดการฝ่ายการเงินโครงการ บริษัท เฟล็กซ์ ไฮเต็ล แมเนจเม้นท์ จำกัด
2536 – 2544	ผู้จัดการฝ่ายการเงินโครงการ บริษัท สยามเฟอริโร อินดัสทรี จำกัด

เสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการอื่น

บริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือ 6,200,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.62

การเข้าร่วมประชุมในปี 2550

คณะกรรมการบริษัท จัดการประชุม 9 ครั้ง เข้าประชุม 9 ครั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

กระบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา เนื่องจากปัจจุบัน บริษัท ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาคคุณสมบัติในด้านต่างๆ โดยดูถึงความเหมาะสมด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทในช่วงที่ผ่านมา

ประวัติโดยสังเขปของกรรมการที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ

3. กรรมการที่เสนอให้ดำรงตำแหน่งอีกหนึ่งวาระ

ชื่อ	นายธีระ ผลเจริญสุข
อายุ	38 ปี
สัญชาติ	ไทย
วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี



การอบรมหลักสูตรกรรมการ

ผ่านการอบรม Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 51/2548 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตำแหน่งในบริษัท กรรมการ และผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน

จำนวนปีที่เป็นกรรมการ 3 ปี

ประสบการณ์

2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2548 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน บริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2548 - 2548	ผู้จัดการฝ่ายผลิตบริษัท ริช เอเชีย สตีล จำกัด (มหาชน)
2542 - 2547	ผู้จัดการโรงงาน บริษัท ยี่ ที สตีลเวิร์ค จำกัด

เสนอแต่งตั้งเป็น กรรมการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหารในกิจการอื่น

บริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี -

ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือ 4,650,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 0.47

การเข้าร่วมประชุมในปี 2550

คณะกรรมการบริษัท จัดการประชุม 9 ครั้ง เข้าประชุม 9 ครั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

กระบวนการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา เนื่องจากปัจจุบัน บริษัท ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัทได้ร่วมกันพิจารณาคัดคุณสมบัติในด้านต่างๆ โดยดูถึงความเหมาะสมด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากหลากหลายวิชาชีพ รวมถึงผลการปฏิบัติงานในฐานะกรรมการบริษัทในช่วงที่ผ่านมา